



## SUBSTANCE ABUSE POLICY

It is AZFEN LLC Policy to commit itself achieving and maintaining safe and healthy working environment for all employees, contractors and visitors. This means an environment which protects well-being and is free from the effects of alcohol and drug abuse.

AZFEN LLC is aware that abuse (or misuse) of alcohol, drugs and other illegal substances, by employees, negatively affects their duty of an efficient job performance and can have serious undesired consequences for themselves, the safety, efficiency and productivity of the other employees and the whole of the company.

The use, possession, distribution or sale of alcohol and/or illegal drugs and controlled non-prescription substances on AZFEN LLC owned, leased or operated premises or when conducted business on AZFEN LLC behalf is strictly prohibited.

AZFEN LLC will set up and maintain a substance abuse awareness campaign to ensure a high level of awareness for employees and recognition of early signs of substance abuse for management.

Those who recognize to be under effect of above substances, are encouraged to seek medical advice and follow all appropriate treatments without delay and before that their state could adversely affect their ability to work and harmful their own safety, colleagues and third parties.

AZFEN LLC reserves the right to check employees/contractors/subcontractors for substance abuse during pre-employment and periodical medical assessments, post-incident/accident, random, reasonable suspicion and in other required circumstances.

Any employee who tests positive for the presence of prohibited substances will be in violation of this policy and will be subject to discipline, up to and including dismissal.

Any employee, who refuses to undergo a test, required by this policy; adulterates or makes a substitution of a requested specimen, will be subject to discipline, up to and including dismissal.

AZFEN LLC Project Managers and Site Managers have overall responsibility for implementing this policy.

**Hamid Hasanov**

**AZFEN LLC General Director**  
**January 2024**





## ALKOQOLLU İÇKİLƏR VƏ NARKOTİK VASİTƏLƏRDƏN SUI-İSTİFADƏ SİYASƏTİ

AZFEN MMC Siyasətinin vəzifəsi bütün işçilər, podratçılar və ziyarətçilər üçün təhlükəsiz və sağlam iş şəraitinin yaradılmasına və saxlanılmasına nail olunmasını təmin etməkdir. Bu, alkoqollu içkilər və narkotik vasitələrin sui-istifadə təsirlərindən azad və eyni zamanda sağlamlığın qorunduğu bir iş şəraiti deməkdir.

AZFEN MMC-nə məlumdur ki, işçilər alkoqollu içkilər, narkotik vasitələr və ya sərbəst istifadəsi qadağan olunan maddələrdən sui-istifadə edərlərsə, onların effektiv iş icrası zəifləyər, işçilərin öz sağlamlıqlarına, eyni zamanda digər işçilərə və ümumilikdə bütün şirkətin əmək təhlükəsizliyinə, əmək effektivliyinə və məsuldarlığına arzuolunmaz təsirlər yarada bilər.

AZFEN MMC mülkiyyətində olan ərazilərdə, istehsalat sahələrində və ya icarəyə götürdüyü ərazilərdə, və yaxud da AZFEN MMC adından iş həyata keçirilən ərazilərdə alkoqollu içkilərin, qeyri-qanuni və xüsusi nəzarət olunan maddələrin istifadəsi, saxlanması, paylanması və satılması ciddi şəkildə qadağandır.

AZFEN MMC işçilərin yüksək səviyyədə maarifləndirilməsini təmin etmək və idarəetmə heyətində çalışan əməkdaşlara qadağan olunmuş maddələrdən sui-istifadənin ilkin əlamətlərini müəyyən etmək məqsədi ilə Alkoqollu içkilər və narkotik maddələrdən sui-istifadə mövzusunda maarifləndirmə kampaniyaları və təlimlər təsis edəcəklər.

Yuxarıda qeyd olunan maddələrin təsiri altında olduğu aşkarlanan şəxslərə, ləngimədən və vəziyyətləri onların iş qabiliyyətinə mənfi təsir göstərməyincə və onların özlərinin, həmkarlarının və üçüncü tərəflərin sağlamlığına zərər yetirməyincə, tibbi yardım üçün müraciət etmələri və bütün müvafiq müalicələri almaları təklif olunacaqdır.

AZFEN MMC işə qəbuldan öncə və periodik tibbi müayinə zamanı, qəza hadisəsi sonrası, təsadüfi seçmə üsulu ilə, əsaslandırılmış şübhə zamanı və ya digər tələb olunan hallarda işçiləri/ podratçıları/subpodratçıları alkoqollu içkilərin və ya narkotik vasitələrdən istifadəni yoxlama hüququna malikdir.

Test müayinəsi zamanı orqanizmində spirtli içkilər və narkotik maddələr aşkar olunan istənilən işçi bu siyasətin tələblərini pozmuş hesab olunacaq. Ona qarşı, işdən çıxarılma da daxil olmaqla, intizam tədbirləri görülməkdir.

Bu siyasətin tələblərinə uyğun olaraq testdən keçməyə etiraz edən, təqdim etdiyi test nümunəsinə kənar müdaxilə edən hər bir şəxs bu siyasətin tələblərini pozmuş hesab olunacaq. Ona qarşı, işdən çıxarılma da daxil olmaqla, intizam tədbirləri görülməkdir.

AZFEN MMC-nin Layihə Rəhbərləri və Sahə Rəhbərləri bu siyasətin həyata keçirilməsinə ümumi cavabdehlik daşıyırlar.

Həmid Həsənov

AZFEN MMC Baş Direktoru  
Yanvar 2024

